

2026년 한국도로공사 전문연구원 채용 공고

1. 모집요강

※ 공고기간 내 타 공고 및 모집분야간 다중지원 불가

모집분야		인원	연구 및 업무내용	근무기관 (소재지)
지반	지하안전	1명	· 지하안전평가서 및 착공 후 지하안전조사서 검토, 현지조사 수행 · 지하안전관련 법·제도 개선, 전문가·유관기관 기술 교류 등	도로교통 연구원 (동탄)
	지반·지질	1명	· 지질재해 대응 지능형(AI기술 활용) 안전관리 기술 개발 · 첨단기술(비파괴·비접촉) 기반 지반 시설물 유지 관리 기술 고도화 · 고속도로 시설물 지반 관련분야 연구 및 기술지원	
구조	토목구조 (유지관리)	1명	· 구조물 성능평가 및 보수·보강 기술 개발 · 구조물 해체 및 시공 기술 개발 · AI·융합기술 활용 구조물 유지관리 기술 개발	
	토목구조 (해석 및 설계)	1명	· 구조 해석, 설계 및 시공 혁신 기술 개발 · 신소재(섬유복합재료, 내부식성 철강 등) 활용 해석, 설계 및 시공 기술 개발 · AI·융합기술 활용 구조 해석, 설계 및 시공 기술 개발	
교통		1명	· AI 기반 실시간 교통수요 및 혼잡 예측 · 상습 지·정체 구간 교통류 분석 및 대책수립 · 자율주행차 혼재 교통류 관리 및 교통서비스 개발, 미래형 고속도로 기획 연구 · 고속도로 중심의 광역교통체계(5극3특) 구축 방안 수립 연구	

모집분야		인원	연구 및 업무내용	근무기관 (소재지)
기후대응 환경생태		1명	· 도로비탈면 생태복원 분야 계획·설계·시공 및 기준 수립 · 친환경 생태복원 및 효과분석 · 기후변화대응 탄소중립 및 생태보존기술 개발	도로교통 연구원 (동탄)
신재생에너지		1명	· 고속도로 인프라를 활용한 고효율 지능형 에너지 고속도로 실현 방안 연구 · 고속도로망을 활용한 전력 송배전망 및 대용량 데이터 케이블 통합 구축 연구 · 고속도로 환경을 고려한 신재생에너지 생산, 분배, 공급 방안 연구 · 신재생에너지, ESS 기반 무정전 전력 공급 기술 개발	
AX 융합	AI·로봇	1명	· 자율주행·로봇 등 도로 시설물 점검을 위한 장비 개발 · AI 모델·데이터·장비(로봇 등) 연계 AI 시스템 및 서비스 구조 설계 · 로봇·AI 융합을 통한 도로 안전관리 및 현장 작업 자동화 기술 개발 · 로봇 등 무인 장비의 고속도로 현장 적용 및 실증 연구	
	AI·모델링	1명	· 도로 인프라 분야 적용을 위한 AI 모델 설계·학습 및 성능 고도화 연구 · AI 모델(LLM, VLM, 멀티모달AI 등) 기반 도로 인프라 예측·평가 및 의사결정 지원용 Vertical AI 기술 개발 · 디지털 유지관리 고도화를 위한 AI 모델 개발·검증·활용 표준 체계 구축 · On-Device AI 구축을 위한 AI 모델 운영·관리 및 경량화를 통한 시스템 최적화	

※ 기관 소재지 : 경기도 화성시 동탄구 동탄순환대로17길 24(한국도로공사 도로교통연구원)

2. 근무조건

- ☐ 인턴기간(3개월) 중 평가를 통해 전문연구원(책임연구원, 4급)으로 임용
- ☐ 계약기간 : 최초 3년 계약(이후 소정의 평가를 거쳐 무기계약으로 재임용 가능)
- ☐ 보수수준 : 전문연구원(인턴사원) 월 기본급 3,818천원 수준
※ 성과급 별도(단, 전문연구원 임용 시 전문연구원 보수기준 적용, 경력 등에 따라 조정)
- ☐ 근무조건 : 40시간/주, 8시간/일 (09:00 ~ 18:00), 주5일 근무
- ☐ 복리후생 : 4대보험 가입 등
- ☐ 담당업무 : 직무기술서(붙임 1) 참고

3. 지원자격

- ☐ 기본 및 자격요건을 모두 충족하는 자(원서접수 마감일 기준)

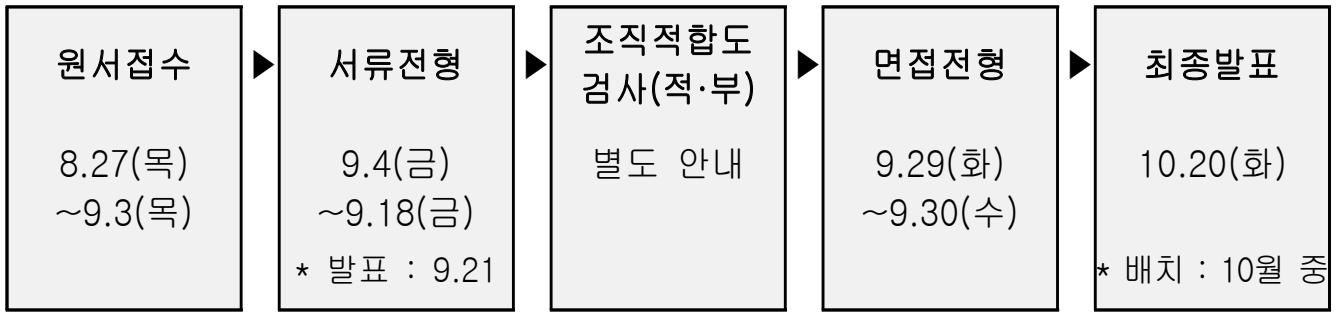
구 분	내 용
기본자격	· 연령·성별 제한 없음(단, 공사 정년(만 60세)에 도달하는 자 제외) · 공사 인사규정 제8조(붙임 2)의 결격 사유가 없는 자 ※ 인사규정 제8조 제9호 : 산업안전보건법상의 특수건강진단 결과 반영 · 인턴 근무시작일(2026년 10월 중)로부터 근무지(도로교통연구원)에서 계속 근무 가능한 자 · 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무 중인 자 제외) - 인턴 근무시작일(2026년 10월 중) 이전 전역 예정자 포함
전문자격	· 관련분야* 박사학위 소지자

※ 모집분야별 인정 전공분야

분 야		관련분야
지반	지하안전	지반공학 계열
	지반·지질	지반공학, 지질공학 계열
구조	토목구조(유지관리)	토목구조공학(유지관리) 계열
	토목구조(해석 및 설계)	토목구조공학(해석 및 설계) 계열
교통		교통공학(관리 및 정책) 계열
기후대응 환경생태		산림자원학, 조경학, 환경생태공학 계열
신재생에너지		전기(전력전송공학), 에너지공학 계열
AX 융합	AI·로봇	기계, 제어, 로봇, 토목(스마트) 공학 계열
	AI·모델링	컴퓨터, 전자·전기, 시스템, 토목(AI 융합) 공학 계열

※ 자격요건, 평가와 관련된 사항은 공고 마감일까지 취득하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정함

4. 전형절차(예정)



※ 상기 일정은 기관 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공지 예정

5. 전형방법

□ 원서접수 : 2026. 8. 27.(목) ~ 9. 3.(목) 18:00

- 한국도로공사 홈페이지(www.ex.co.kr)에서 온라인 접수

※ 접수 마감 시간에는 지원자 동시 접속으로 시스템 장애 및 접속 지연이 발생할 수 있으니, 접수 기간 내 지원서 작성 및 사전 제출을 권장

□ 서류전형

○ 선발인원 : 최종 선발인원의 5배수(동점자 전원 선발)

○ 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자 중 서류심사 결과 고득점자순

○ 서류심사 : 전공적합성(20점), 논문(30점), 연구경력(10점), 연구실적(10점), 전문성(30점) 평가 합계

○ 전공적합성(20점) : 최종학위논문 요약서를 통한 전공적합성 평가

구 분	S (매우우수)	A (우수)	B (양호)	C (보통)	D (낮음)	E (매우낮음)
배 점	20	17	14	11	8	5

○ 논문(30점) : 국내·외 주요 인용색인DB 공식 등재 학술지에 게재된 논문 평가

※ 공고일 기준 최근 5년 이내 게재 완료된 논문

구 분	단독저술	2인 공동저술	3인 공동저술	4인 이상 공동저술
WoS	22.5	15	12	7.5
Scopus/KCI	15	10	8	5

* 인정 논문 건별 점수를 합산하여 최대 30점까지 인정

- 최종학위논문 및 게재 예정 논문 제외
- KCI의 경우 등재지와 후보지를 모두 인정
- 3인 이상 공동저술의 경우 제1저자, 공동제1저자, 교신저자는 10점 인정
 - * WoS 학술지 게재 논문은 15점 인정(1.5배 가중치 적용)

○ 연구경력(10점) : 최종학위 취득 후 모집분야 전문연구기관에서의 연구경력 평가

구 분	1년 미만	1년 이상~ 3년 미만	3년 이상~ 5년 미만	5년 이상~
배 점	4	6	8	10

* 연구경력별 기간을 합산하되 1개월 미만은 절사(경력 기산일은 공고 시작일로 함)

** 단, 경력이 없는 경우 점수 미부여

※ 연구경력기간 인정 비율(한국도로공사 전문연구원관리예규[별표 1-1] 준용)

대 상 경 력	비율(%)
국책 연구기관, 공기업 및 대학연구소에서 정규직원으로 재직한 기간	100
국책 연구기관, 공기업 및 대학연구소에서 비정규직원으로 재직한 기간	50
대학교수 또는 전임강사 이상의 직위에서 재직한 기간	100
전임강사 미만의 직위에서 재직(강의)한 기간	50
동종 사기업 연구기관에서 정규직원으로 재직한 기간	70
동종 사기업 연구기관에서 비정규직원으로 재직한 기간	40

- 동일 기간에 둘 이상의 경력이 중복되는 경우, 가장 유리한 경력을 인정(국외경력 동일)
- 경력증명서 등의 증빙서류를 통해 연구 업무수행이 증명될 경우에만 인정

○ 연구실적(10점) : 대표 연구과제 결과 요약서를 통한 적합성 평가

※ 공고일 기준 최근 5년 이내 수행한 과제로서, 6개월 이상 지속된 과제

구 분	S (매우우수)	A (우수)	B (양호)	C (보통)	D (낮음)	E (부적합)
배 점	5	4	3	2	1	0

* 요약서 제출 건별 점수를 부여하되, 최대 10점까지 인정(단, 미제출 시 점수 미부여)

○ 전문성(30점) : 역량기술서 및 직무수행계획서를 통한 연구분야 기여 가능성 평가

구 분	S (매우우수)	A (우수)	B (양호)	C (보통)	D (낮음)	E (매우낮음)
배 점	30	27	24	21	18	0

□ 조직적합도 검사(적·부) * 온라인 개별검사 실시

- 전형대상 : 서류전형 통과자
 - * 미응시자는 면접전형 대상에서 제외
- JAT(Job Aptitude Test)검사 : 성격역량검사, 적응위험요인검사

□ 면접전형

- 전형대상 : 서류전형 통과자 중 조직적합도 검사 실시 완료자
- 면접전형 : 공정성 제고를 위한 블라인드 면접

구 분	내 용
논문면접	논문(연구실적 포함), 직무수행 계획 등에 대한 PT 발표 및 질의응답 * 발표자료 : 최종학위논문, 최근 5년 이내 게재 완료된 논문, 대표 연구과제에 한함
일반면접	직무역량, 태도, 성품 등 공사 인재상 부합 여부 평가

※ 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접 시 성명 등 개인 신상 표출 금지,
면접시간은 지원자 간 동일하게 부여 등

- 면접 관련 세부 내용은 추후 별도 안내

□ 최종합격자 결정

- 선발기준 : 서류전형(30점), 논문면접(40점), 일반면접(30점) 합계 고득점자 순
 - ※ 조직적합도 검사 및 면접전형 부적격자 제외
 - 법정가점 : 모집단위별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 법정가점 미부여
(국가유공자법 제31조) 단, 최종합격자 결정 시 동점자 우대 처리
- 동점자 처리 : 다음 각 번호의 순위별 고득점자에 의함
 - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류전형
 - ⑤ 논문면접 평가항목 순서별
- 후보합격자 선발 : 각 모집분야별 최종 선발인원의 1배수
 - ※ 최종합격자의 정규 임용일까지 유효(약 3개월)

6. 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 (온라인)	① 입사지원서, 개인정보 활용 동의서 ② 역량기술서 및 직무수행계획서 ③ 최종학위논문 요약서 ④-1 대표 연구과제* 결과 요약서 * 공고일 기준 최근 5년 이내, 6개월 이상 참여한 모집분야 유관 연구과제 ④-2 대표 연구과제에 대한 증빙자료 대표 연구과제 증빙자료(아래 자료 모두 제출) 1) 연구과제 수행 결과보고서 표지 2) 참여연구원 확인서 등 연구참여 사실을 증빙할 수 있는 서류 * 해외 연구과제로 발급이 불가능한 경우 계약서, 분기별 보고서 등 연구기간을 확인할 수 있는 자료 제출 ※ 증빙자료 스캔본 첨부 (단, 출신대학, 지원자 성명 등 인적사항을 유추할 수 있는 부분은 마스킹하여 제출. 블라인드 처리가 미비한 경우 평가상 불이익이 발생할 수 있음)
서류전형 합격자	① 학력증명서 : 학위증명서(석·박사) 및 졸업증명서(학사) 사본 해외학위 증빙자료 제출방법 ○ 해외 졸업증명서 및 학위증명서 - 공고일로부터 최근 3년 이내 <u>아포스티유</u> 발급 또는 <u>영사확인</u>을 완료한 서류 - <u>한국어 번역·공증</u>을 완료한 서류에 한하여 인정하며, 그 외 사항은 한국산업인력공단 ‘아포스티유 발급 문서에 대한 기본 서류심사 방침’에 따름 ② 최종학위논문 표지 및 논문초록(국영문) 사본 - 논문 제목, 학위, 발행일자, 저자명 포함 ③ 논문(연구실적) 증빙자료 사본(학위논문 제외) - 논문 첫 장[논문초록, 판권정보(인쇄발행 날짜 포함), 저자명이 수록된 면] - 주요 인용색인 데이터베이스 등재 학술지에 게재 완료된 논문 (모집분야와 유관한 학술지에 공고일 기준 최근 5년 이내 게재된 논문만 인정) [주요 인용색인 데이터베이스 등재 학술지] 가. Web of Science 등재 학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI 4개 분야) 나. Scopus 등재 학술지 다. KCI(한국학술지인용색인) 등재 학술지(후보지 포함)

구 분	제 출 서 류
서류전형 합격자	④ 근무(연구) 경력 입증을 위한 증빙자료 각 1부 (단, 해외경력으로 입증자료 발급이 불가능한 경우, 계약서 등 연구 경력을 증명할 수 있는 자료 추가 제출) 근무경력 입증자료 세부사항(Ⅰ+Ⅱ 모두 비교검증) Ⅰ) 경력확인증명서 1부 · 공고일 기준 3개월 이내 근무기관에서 발급한 것으로 근무기간, 담당업무, 입사일·퇴사일이 “년·월·일”까지 기재(필수) · 해당사항이 기재되어 있지 않을 경우 붙임 4 양식에 따라 제출하여야 하며, 확인 불가 시 경력 불인정함 · 최종학위(박사) 취득 이후 연구경력을 기재(취업형태를 반드시 표기) Ⅱ) 4대보험 자격득실확인서 1부 (국민연금 가입자용 가입증명서, 건강보험 자격득실확인서 등) · 경력확인용 : 가입이력에 회사(기관) 명칭 및 가입기간이 명시되어야 함 · 국민연금공단/국민건강보험공단 등에서 신청 후 즉시 발급(기관 홈페이지 참조) ※ 제출서류 미비 등으로 내역이 불일치하거나 불확실한 경우 추가 소명자료 제출을 요구할 수 있음 ⑤ 주민등록표 초본 1부 * 남자의 경우 병역사항을 포함한 초본 ⑥ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서 등 기타 증빙서류(해당자) ⑦ 원서접수 시 온라인 제출한 자료 일체(대표 연구과제 증빙자료) ⑧ 논문면접 발표 자료(PPT/PDF) 1식 [온라인 제출] * 서류전형 합격자에 한하여 세부사항 별도 안내 ⑨ 개인정보 활용 동의서(붙임 3) 서명본 1부
최종 합격자	① 가족관계등록부상의 기본증명서(상세) 2부 ② 후견 등기사항부존재증명서(전자후견등기시스템에서 발급) 1부 ③ 본인신용정보조회서(크레딧포유에서 발급) 1부 ④ 인턴 근무시작일 기준 1년 이내 완료한 건강검진에 대한 채용건강검진 대체 통보서 또는 공무원 채용신체검사서 1부 ⑤ 특수건강검진 결과서 1부 * 해당분야 : 토목구조(유지관리), 토목구조(해석 및 설계) ⑥ 주민등록표 등본(주민등록번호 뒷자리 포함) 1부 ⑦ 반명함판 컬러사진(2장) * 최근 6개월 내 촬영한 탈모상반신 사진(3cm x 4cm)

- ※ 각 서류는 공고일 이후 발급분에 한함(단, 경력확인증명서 및 해외학위 증빙자료 제외)
- ※ 제출한 서류는 자격요건 검증, 진위여부 확인 및 평가 목적으로만 활용되며, 불필요한 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않음
- ※ 서류전형 합격자 대상 제출서류 및 제출방법 등은 합격자 발표 시 별도 안내 예정

7. 기타사항

□ 지원서 접수·제출

- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 전공분야 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다.
- 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.

□ 블라인드 및 공정·투명채용

- 우리 공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서 등 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다. 학력, 학위, 논문, 전공 등은 지원자격 확인 및 채용 전형 평가 용도로만 수집하며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등 시험에서 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하거나 합격을 취소하고, 시험 시행일부터 5년간 시험 응시 자격을 제한합니다. 또한, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 사기 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 채용이 취소된 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 재응시 자격 제한, 관련 기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

□ 채용 전형

- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서의 기재 내용만으로 실시합니다. 이후 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류를 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

- 역량기술서 및 직무수행계획서 평가 시 온라인상 표절, 무의미한 단어 나열, 내용 불성실, 블라인드 채용 가이드라인 미준수 등의 사유로 부적격 처리될 수 있습니다.

□ 후보합격자 선발

- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.

□ 채용 서류 반환 및 이의신청

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거, 탈락자에 한하여 채용여부가 확정된 날부터 14일에서 90일 사이의 기간 중 채용서류 반환청구서(붙임 5 양식)를 작성하여 지원기관으로 우편 또는 전자우편(oieo@ex.co.kr)으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 하실 수 있습니다.

· 접수방법

- 전자우편(oieo@ex.co.kr)으로 이의신청

· 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
 - 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
 - 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

□ 기타사항

- 본 공고문에 기재된 일정은 우리 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
 - 채용 전형별 세부사항은 별도 안내 예정이며, 전형별 합격 여부는 채용사이트(공사 홈페이지 참조)에 로그인 후 확인 바랍니다.
 - 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
 - 문의사항은 한국도로공사 인사부(☎054-811-2118)로 연락 바랍니다.
- ※ 문의 전 공고문을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 붙임 : 1. 직무기술서(모집분야별) 각 1부
2. 한국도로공사 인사규정 제8조(결격사유) 1부
3. 개인정보 활용 동의서 1부
4. 경력확인증명서 양식 1부
5. 채용서류 반환청구서 양식 1부.
6. 지원기관 문의처 1부 끝.

채용 분야	지반 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	01. 토목설계·감리	03. 터널설계
		01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	08. 지반설계
				02. 스마트 건설정보관리
중점 수행분야	터널, 비탈면, 굴착공사 등 지하개발사업의 (소규모)지하안전평가서 및 착공후지하안전 조사서 검토, 현지조사, 재평가, 관련분야 기술 지원 및 개발, 연구 수행			
직업 기초능력	지반공학, 토질역학, 터널공학, 암반공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 지하안전평가서 등 검토 02. 지반·지하구조물 안정성 확보 기술 03. 지질재해 현장 기술지원		
	직무수행내용	(01. 지하안전평가서 등 검토) - 지반조사 및 시험, 설계지반정수 적정성 검토 - 지반·지하구조물 거동 안정성 해석 결과 적정성 검토 - 지반·지하구조물 계측계획, 계측관리기준 등 적정성 검토 - 지반·지하구조물 보강, 안전관리 방안 적정성 검토 (02. 지반·지하구조물(가시설,터널,비탈면) 안정성 확보 기술) - 지반침하 대응 지반·지하구조물 예측·진단·유지관리 기술 개발 및 연구 - 지반·지하구조물 안정성 평가기술 개발 및 연구 - 첨단 융복합 기술을 활용한 지반·지하구조물 관리 기술 개발 및 연구 (03. 지질재해 현장 기술지원) - (지하)고속도로 재난(지반침하 및 붕괴 등) 현장 대응 자문 등 기술지원		
	필요지식	○ 지반-구조물-지하수 상호작용에 대한 지식 ○ 지반조사(현장·실내시험, 물리탐사 등) 결과 해석에 대한 지식 ○ 지하구조물(가시설·비탈면·터널) 안정성 해석, 계측, 보강에 대한 지식 ○ 지하구조물(가시설·비탈면·터널) 첨단 융복합 기술의 활용에 대한 지식		
	필요기술	○ 지반의 수리-역학적 복합거동에 대한 연동해석(CFD, DEM, FDM 등) 능력 ○ 빅데이터(계측, 비파괴 등) 기반 스마트 분석(AI 등) 및 활용 능력 ○ 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	○ 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린마음으로 탐구하려는 자세 ○ 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) ○ 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	○ 관련분야 박사학위 소지자		
	참고 사이트	○ www.ncs.go.kr		

채용 분야	지반 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	01. 토목설계·감리	03. 터널설계
		01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	08. 지반설계
	20.정보통신	07. 정보기술	06. 인공지능	06. 인공지능학습데이터구축
중점 수행분야	한국도로공사에서 건설 및 유지관리하는 고속도로의 지질재해 대응 지능형 안전관리 및 복구기술 개발, 첨단기술 기반 지반시설물 유지관리 기술 고도화 연구와 관련 이슈 발생 시 고속도로 재난현장 대응 기술지원업무를 담당			
직업 기초능력	지반공학, 지질공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 지질재해 대응 지능형 안전관리 기술 03. 지반시설물 관련 연구 및 기술 지원 02. 첨단기술 기반 지반시설물 유지관리 기술		
	직무수행내용	(01. 지질재해 대응 지능형(AI기술 활용) 안전관리 기술 개발) - 지질재해 대응 지반시설물(비탈면·옹벽·터널) 위험도 평가 기술 개발 - 재난 확산 방지를 위한 지능형 안전관리 기술 개발 (02. 첨단기술(비파괴·비접촉) 기반 지반시설물 유지관리 기술 고도화) - 첨단기술 기반 지반시설물 잔존수명 예측 기술 개발 - 노후 지반시설물 유지관리 전략 및 보수·보강 표준안 개발 (03. 고속도로 지반시설물 관련 연구 및 기술 지원) - 지반시설물(비탈면·옹벽·터널) 데이터 표준체계 수립 및 기술 개발 - 고속도로 재난·재해 예방 및 대응 기술 개발		
	필요지식	○ 지반시설물(비탈면·옹벽·터널)의 설계, 시공, 유지관리 지식 ○ 지반시설물(비탈면·옹벽·터널)의 역학적 거동에 대한 지식 ○ 비파괴·비접촉 기반 지반시설물 유지관리 기술에 대한 지식 ○ 인공지능 활용 기술에 대한 이해와 지식		
	필요기술	○ 지질재해 관련 원인분석 및 평가 능력 ○ 지반시설물 관련 실험, 수치해석 및 계측데이터 분석 및 활용 능력 ○ 건설 및 인공지능 분야의 융합 및 응용 능력 ○ 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	○ 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 탐구하려는 자세 ○ 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) ○ 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	○ 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr			

채용 분야	구조(유지관리) 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	01. 토목설계·감리	04. 교량설계
		01. 건설공사관리	03. 건설시공후관리	01. 유지관리
중점 수행분야	- 구조물 성능평가 및 보수·보강 기술 개발 - 구조물 해체 및 시공 기술 개발 - AI·융합기술 활용 구조물 유지관리 기술 개발			
직업 기초능력	구조공학, 재료공학, 교량공학, 철근콘크리트, PSC콘크리트, 강구조 및 내진에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 구조물 성능평가 및 보수·보강 기술 03. 구조물 유지관리 AI·융합 기술 02. 구조물 해체 및 시공 기술		
	직무수행내용	(01. 노후 구조물 성능평가 및 보수·보강 기술) - 구조물 유지관리 핵심 기술(성능평가, 보수·보강) 및 전략 개발 - 상시 업무 관련 연구개발 및 현업 지원 (02. 노후 구조물 해체 및 시공 기술) - 모듈러 및 탈현장 공법에 대한 설계·시공 기술 개발 - 기존 부재와 신규 부재 간 일체화를 위한 고성능 접합부 개발 - 상시 업무 관련 연구개발 및 현업 지원 (03. AI·융합기술 활용 구조물 유지관리 기술 개발) - AI·융합 유지관리 기술 개발 - 데이터 기반 구조물 성능평가 기술 개발 - 상시 업무 관련 연구개발 및 현업 지원		
	필요지식	o 구조공학(성능평가, 보수·보강, 급속교체)에 대한 지식 o 교량 설계, 시공, 유지관리에 대한 지식 o 구조물 손상 및 열화에 대한 지식 o 스마트 유지관리 기술에 대한 지식		
	필요기술	o 구조물 성능평가 관련 자료 분석 및 활용 능력 o 구조 실험 및 수치해석 활용 능력 o 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
	참고 사이트	o www.ncs.go.kr		

채용 분야	구조(해석 및 설계) 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	01. 토목설계·감리	04. 교량설계
		01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	01. 스마트건설설계
중점 수행분야	- 구조 해석, 설계 및 시공 혁신 기술 개발 - 신소재(섬유복합재료, 내부식성 철강 등) 활용 해석, 설계 및 시공 기술 개발 - AI·융합기술 활용 구조 해석, 설계 및 시공 기술 개발			
직업 기초능력	구조공학, 재료공학, 교량공학, 철근콘크리트, PSC콘크리트, 강구조 및 내진에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 구조 해석, 설계 및 시공 기술 03. 구조 해석, 설계 및 시공 AI·융합 기술 02. 신소재 활용 해석, 설계 및 시공 기술		
	직무수행내용	(01. 구조 해석, 설계 및 시공 혁신 기술 개발) - OSC(탈현장) 기반 구조물 설계 및 시공 기술 개발 - 스마트건설기술 활용 구조물 설계 및 시공 기술 개발 - 상기 업무 관련 연구개발 및 현업 지원 (02. 신소재 활용 해석, 설계 및 시공 기술 개발) - 고성능, 친환경 신소재 및 신공법 개발 - 상기 업무 관련 연구개발 및 현업 지원 (03. AI·융합기술 활용 구조 해석, 설계 및 시공 기술 개발) - AI·융합 기술을 활용한 설계 및 시공 기술 - 상기 업무 관련 연구개발 및 현업 지원		
	필요지식	o 구조공학(해석 및 설계)에 대한 지식 o 교량 해석, 설계, 시공에 대한 지식 o 스마트 건설 기술에 대한 지식		
	필요기술	o 구조물 관련 자료 분석 및 활용 능력 o 구조 실험 및 수치해석 활용 능력 o 구조 해석, 설계, 시공 관련 소프트웨어 활용 기술 o 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

채용 분야	교통 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	06. 도시·교통	02. 교통계획·설계	01. 교통계획 02. 교통설계 03. 교통운영·관리
중점 수행분야	고속도로 교통관리·운영, 상습 지·정체 개선, 미래 모빌리티 대응 교통서비스·정책, 교통데이터 분석·최적화 관련 기술 개발, 기술 지원 및 연구 수행			
직업 기초능력	교통공학, 교통정책, 교통류 이론, 교통 최적화, 교통데이터 분석에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 교통계획 02. 교통설계 03. 교통운영분석 04. 교통운영체계 개선방안수립 06. 최적대안 도출 10. 교통시스템		
	직무수행내용	(01. 고속도로 교통관리 및 운영 기술 연구) - 상습 지·정체 구간 교통류 분석 및 개선대책 수립 - AI(강화학습 등) 기반 교통수요 및 혼잡 예측, 최적화 기술 개발 - 지하고속도로·터널 교통운영 및 돌발상황 대응 교통안전 기술 개발 (02. 미래 모빌리티 대응 교통서비스 및 정책 연구) - 자율주행차 혼재 교통류 관리 기술 및 V2I 기반 교통서비스 개발 - 자율주행 화물차 전용차로 도입 등 고속도로 인프라 효율성 극대화 방안 연구 - 하이퍼튜브 고속도로 도입방안 구상 등 미래형 고속도로 기획 연구 (03. 고속도로망 효율적 운영·관리를 위한 경쟁력 강화 연구) - 휴게소 기능 다변화를 통한 고속도로 경쟁력 강화 방안 연구 - 고속도로 중심의 광역교통체계(5국3특) 구축방안 수립 연구 - 교통 빅데이터 기반 맞춤형 교통정보 제공 등 이용자 서비스 개선 연구		
	필요지식	○ 교통류 이론 및 고속도로 교통운영·관리에 대한 지식 ○ 교통정책·교통계획 및 도로 인프라 운영에 대한 지식 ○ ITS, 자율주행 및 차세대 교통서비스(C-ITS, V2X 등)에 대한 지식 ○ AI(강화학습 등)·최적화 기법 및 교통데이터 분석에 대한 지식		
	필요기술	○ 교통 시뮬레이션(미시·거시) 기반 교통류 분석 및 결과 해석 기술 ○ 교통 빅데이터 처리·분석 프로그래밍(Python, R 등) 활용 기술 ○ AI(강화학습 등)·최적화 모형 개발 및 교통 분야 적용 기술 ○ 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	○ 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린마음으로 탐구하려는 자세 ○ 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) ○ 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	○ 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr			

채용 분야	기후대응 환경생태분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	05.조경	01.조경	02.조경시공
				03.조경관리
				01.생태복원
23.환경-에너지-안전	03.자연환경	01.생태복원 · 관리	02.생태관리	
중점 수행분야	- 도로 비탈면 생태복원 분야 - 기후변화대응 탄소중립 및 생태보존기술			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력			
직무능력	능력단위	01. 비탈면 생태복원 및 효과분석 03. 환경 인증 및 지속가능성 평가 02. 도로 주변 녹화공사 설계 및 시공		
	직무수행내용	(01. 도로 비탈면 생태복원 분야 계획·설계·시공 및 기준 수립) - 도로 비탈면 표층부 안정 및 경관개선 연구 - 녹화공법 적용성 평가, 녹화공법용 식생기반재에 대한 품질기준 연구 (02. 친환경 생태복원 및 효과분석) - 경관 복원을 위한 최적 녹화 공법 선정 및 종자 배합 연구 - 제설재, 노면유출수 등에 의한 도로 주변 토양오염의 완화 및 회복에 관한 연구 (03. 기후변화대응 탄소중립 및 생태보존기술 개발) - 탄소감축 전략 수립 및 ESG 평가 연구 - 도로 프로젝트의 지속가능성 평가 및 개선 사항 연구		
	필요지식	o 산림자원학, 조경학, 환경생태공학 등 기초 및 응용 지식 o 설계, 시공, 유지관리 등 전주기적 도로 비탈면 녹화공사 기초 지식 o 탄소중립, ESG, 지속가능 건설 등 기술 및 제도 동향 이해		
	필요기술	o 비탈면 주변 지형 및 지질 조사 분석 능력 o 식물 조사 및 식물 동정 분석 평가 능력 o 환경통계를 활용한 데이터 분석 능력 o 지속가능성 평가 도구 활용 기술		
	직무수행태도	o (객관성) 비정형화된 환경에서의 오류 원인을 객관적으로 분석코자하는 태도 o (적극성) 적극적인 기술정보 수집 및 조직의 전략과 방향성을 이해 o (논리성) 데이터에 대해 체계적, 구조적, 분석적으로 접근하려는 태도 o (성실성) 지식의 한계를 인정하고 계속적으로 습득하고 학습하는 자세 o (책임감) 개발 과제를 완수하고자 하는 책임감 o (소통능력) 이해관계자 및 조직구성원과 협조를 통한 소통능력		
	필요자격	· 관련분야 박사학위 소지자		
	참고 사이트	o www.ncs.go.kr		

채용 분야	신재생에너지 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경·에너지·안전	05.에너지·자원	05.재생에너지 07.신에너지	01.태양광에너지생산 01.연료전지에너지생산
중점 수행분야	- 고속도로 인프라를 활용한 고효율 지능형 에너지 고속도로 실현 방안 연구 - 고속도로망을 활용한 전력 송배전망 및 대용량 데이터 케이블 통합 구축 연구 - 고속도로 환경을 고려한 신재생에너지 생산, 분배, 공급 방안 연구 - 신재생에너지, ESS 기반 무정전 전력 공급 기술 개발			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력, 정보처리능력, 기술이해능력			
직무능력	능력단위	01. 에너지 시스템 분석 및 수요예측 04. ESS 시스템 설계 및 적용 분석 02. 전력계통 분석 및 송배전망 설계 03. 신재생에너지 생산·저장·공급 최적화		
	직무수행내용	(01. 고속도로 인프라를 활용한 고효율 지능형 에너지 고속도로 실현 방안 연구) - 고속도로 에너지 수요예측 및 생산·저장·공급 최적화 기술 연구 - 고속도로 에너지 실시간 모니터링 및 지능형 통합 운영 플랫폼 구축 연구 (02. 고속도로망을 활용한 전력 송배전망 및 대용량 데이터 케이블 통합 구축 연구) - 고속도로 기반 지중 전력 송·배전망 최적 배치 연구 - 전력망·대용량 데이터 케이블 통합 인프라 구축 연구 - 고속도로 전력망의 AI 기반 상태 진단 및 지능형 운영 연구 (03. 고속도로 환경을 고려한 신재생에너지 생산, 분배, 공급 방안 연구) - 고속도로 시설물 활용 신재생에너지 생산기술 연구 - 고속도로 신재생에너지 발전량 예측 및 에너지 자립 모델 연구 (04. 신재생에너지, ESS 기반 무정전 전력공급 기술 개발) - 신재생에너지·ESS 연계형 무정전 전력공급 기술 개발 - ESS 충·방전 및 전력 수요 최적 관리 기술 연구 - 고속도로 핵심 시설 무정전 전력공급 및 자립 운영 기술 연구		
	필요지식	o 태양광·풍력, 연료전지 등 신재생에너지 공학 이론 o 에너지 저장장치(ESS) 및 전력 송배전 공학 이론 o 에너지 수급 및 전력계통 지능형 통합 운영 플랫폼 개념의 이해 o 에너지 정책 및 탄소중립 관련 제도 이해 o 도로 인프라 및 SOC 시설 기본 구조의 이해		
	필요기술	o 신재생에너지 발전량 분석 및 예측 기술 o 에너지 시스템 구성 및 적용성 검토 능력 o 에너지관련 연구 데이터 정리 및 해석 기술 o 유관 부서·기관 협업을 위한 기술 설명 능력		
	직무수행태도	o (객관성) 비정형화된 환경에서의 오류 원인을 객관적으로 분석코자하는 태도 o (적극성) 적극적인 기술정보 수집 및 조직의 전략과 방향성을 이해 o (논리성) 데이터에 대해 체계적, 구조적, 분석적으로 접근하려는 태도 o (성실성) 지식의 한계를 인정하고 계속적으로 습득하고 학습하는 자세 o (책임감) 개발 과제를 완수하고자 하는 책임감 o (소통능력) 이해관계자 및 조직구성원과 협조를 통한 소통능력		
	필요자격	· 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

채용 분야	AX융합(AI·로봇) 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	03. 전자기기개발	08. 로봇개발	01. 로봇하드웨어설계
				02. 로봇기구개발
				03. 로봇소프트웨어개발
				04. 로봇지능개발
	14. 건설	01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	02. 스마트건설정보관리
03. 스마트건설시공관리				
중점 수행분야	고속도로 인프라의 무인·자동화를 위한 AI·로봇(Physical AI) 기술 개발			
직업 기초능력	기계, 제어, 로봇, 토목(스마트) 공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	(로봇하드웨어설계) 09. 로봇 하드웨어 제작 (로봇기구개발) 10. 로봇 시스템 통합 (로봇소프트웨어개발) 04. 로봇 미들웨어 개발 (로봇지능개발) 08. 로봇 학습지능 개발 (스마트건설정보관리) 06. 데이터 기반 시설물 유지관리 (스마트건설시공관리) 03. 스마트건설 시공관리기술 적용, 06. 스마트건설 시공단계 자동화 기술 적용		
	직무수행내용	1. 도로시설 자율·무인 점검 장비 개발 - 자율주행·로봇 등 도로시설 점검용 무인 장비의 요구사항 분석 및 사양 설계 - 도로시설 특성을 고려한 센서(영상, LiDAR 등) 구성 및 탑재 기술 개발 - 도로시설 접근·주행·점검을 위한 자율 이동 및 인지·판단 알고리즘 개발 2. 시스템 및 서비스 구조 설계 - 멀티 모달 데이터 수집·전처리 및 AI 학습 데이터셋 구성 - 로봇 HW·SW·AI 모듈 연계를 위한 시스템 아키텍처 및 System Integration 설계 - 무인 장비 운영·관제 및 AI 모델 활용·관리를 위한 서비스 구조 설계 3. 로봇·AI 융합 현장 자동화 기술 개발 - 로봇·AI 융합 기반 도로 안전관리(위험요소 감지, 작업자 보호 등) 기술 개발 - 고위험·반복적 도로 유지관리 작업의 로봇 자동화 기술 개발 - 작업 환경 인지 및 인간-로봇 협업 기반 로봇 작업지능 및 manipulation 기술 개발 4. 무인 장비 현장 적용 및 실증 - 로봇 등 무인 장비의 고속도로 현장 적용 시나리오 도출 및 실증계획 수립 - 시뮬레이션 및 실도로 환경 실증을 통한 성능·안전성 검증 및 개선 - 실증 결과 기반 현장 적용 기준(지침·매뉴얼) 마련 및 관련 법·제도 검토		
	필요지식	o 기계·제어·로봇 및 인공지능 기술의 이해와 토목(스마트 인프라) 분야 적용에 대한 지식		
	필요기술	o 로봇 시뮬레이션(Isaac Sim 등) 및 오픈소스 SW 플랫폼(ROS 등) 활용 기술 o 학습 기반 지능 알고리즘(DL, VLA 등) 개발 및 프로그래밍(Python, C/C++) 역량 o 센서(영상, LiDAR 등) 데이터 처리, SLAM·경로계획 등 자율이동 기술 o 로봇 HW·SW·AI 모듈 간 System Integration 및 현장 실증 설계·수행 능력		
	직무수행태도	o 객관적 판단력과 논리적 분석에 기반한 현장 문제 정의 및 해결 능력 o 창의적·도전적인 연구자세와 새로운 기술 지식을 탐구하려는 태도 o 산·학·연 등 다양한 분야의 구성원과 협력할 수 있는 의사소통 능력 o 현장 실증 과정에서 안전을 최우선으로 고려하고 개발 과제를 완수하는 책임감		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

채용 분야	AX융합(AI·모델링) 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	05. 빅데이터분석
			02. 정보기술개발	03. 임베디드sw엔지니어링 17. AIoT운영플랫폼 구축
			07. 인공지능	03. 인공지능모델링
14. 건설	01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	02. 스마트건설정보관리	
중점 수행분야	고속도로 인프라 AI 전환 확대에 따른 AI 모델링 관련 융복합 기술 개발			
직업 기초능력	컴퓨터, 전자·전기, 시스템, 토목(AI 융합) 공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	(빅데이터분석) 12. 분석 데이터 피처(Feature)엔지니어링, 16. 데이터분석 기초기술 활용 (임베디드sw엔지니어링) 24. 임베디드 애플리케이션 구현, 31. 엣지컴퓨팅 서비스 구현 (AIoT운영플랫폼 구축) 07. AIoT운영 플랫폼 품질 검증, 08. AIoT 운영 플랫폼 이행 (인공지능모델링) 04. 인공지능 데이터 전처리, 06. 인공지능 모델 학습, 07. 인공지능 모델 선정, 08. 인공지능 모델 활용 관리 (스마트건설정보관리) 01. 스마트건설 정보화 기획, 03. 스마트건설 생애주기 정보구축, 04. 스마트건설 생애주기 정보활용, 05. 스마트건설 수행결과 정보관리		
	직무수행내용	1. 도로인프라 분야 적용을 위한 AI 모델 설계·학습 및 성능 고도화 - 정형·비정형 데이터를 활용한 AI 모델 설계 및 아키텍처 구축 - 데이터 피처엔지니어링 및 학습 파이프라인 구축 - AI 모델 튜닝, 신뢰성 검증을 통한 성능 고도화 연구 2. AI모델 기반 도로인프라 예측 평가 및 의사결정 지원용 Vertical AI기술 개발 - LLM, VLM, 멀티모달AI 등 지능형 인식기반 예측·평가 모델 개발 - 현장 적용·지원을 위한 의사결정지원시스템(DSS) 설계 및 구축 3. 디지털 유지관리 고도화를 위한 AI 모델 개발·검증·활용 표준체계 구축 - AI 모델 개발·검증·배포 관련 표준 프로세스(MLOps) 체계 구축 - 모델 성능 검증기준 및 품질관리(QA) 체계 구축 4. On-Device AI 구축을 위한 AI 모델 운영·관리 및 경량화를 통한 시스템 최적화 - AI 모델 설계·학습·경량화 및 현장 적용(Edge)기술 개발 - On-Device AI 구현을 위한 모델 최적화 및 유지관리		
	필요지식	o 머신러닝, 딥러닝을 포함한 AI 모델링 관련 지식 o 자연어처리, 컴퓨터비전 등 멀티모달 인식 이론 o 시스템 설계·검증 방법론, 데이터처리 관련 지식 o 토목분야 AI융합관련 기술 트렌드		
	필요기술	o 프로그래밍(Python 등) AI 모델 구현 기술 o 데이터 피처엔지니어링 수행 및 분석, 해석 능력 o 시스템 성능 측정, 검증 등 정량적 평가 기술 o AI 모델 현장 적용을 위한 도메인 응용기술 o 임베디드·엣지(Edge) 디바이스 환경 구축 기술		
	직무수행태도	o 데이터 분석/AI 기반 문제 분석 및 체계적 해결 자세 o 적극적인 기술정보 수집 및 지속적인 새로운 지식 습득·학습 자세 o 다양한 분야의 조직 구성원과 협력할 수 있는 원활한 의사소통 능력 o 과제를 완수하고자 하는 책임감		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

인사규정 제8조 (결격사유)

제8조 (결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무를 기피한 자
9. 법령 등에 따라 실시한 건강진단 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

본인은 2026년도 한국도로공사 입사 지원자로서, ‘개인정보처리방침 안내’에 따라 아래와 같이 개인정보 활용에 동의합니다.

개인정보처리방침 안내

한국도로공사는 ‘개인정보 보호법’ 및 ‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률’에서 규정하고 있는 책임과 의무를 준수하여 개인정보를 관리하고 있습니다. 채용과 관련된 개인정보 수집 및 이용과 관련하여 다음의 몇 가지 사항을 안내하여 드리오니, 관련 내용을 숙지하신 후 해당 내용에 동의하여 주시기 바랍니다. 귀하께서는 동의를 거부할 권리가 있으며, 채용에 필요한 최소한의 개인정보(필수입력정보) 수집이 불가능할 경우에는 정상적인 채용 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

1. 한국도로공사의 개인정보 수집 및 이용

[개인정보 수집 항목]

한국도로공사는 정보주체(본인)의 동의를 통해 아래의 개인정보를 수집·이용합니다.

- 필수정보 : 성명(한글, 영문), 출생월일, 주소, 사진, E-mail, 전화번호, 병역사항, 자격·면허 관련사항, 경력사항 등

[개인정보 수집 목적]

개인정보를 수집하는 목적은 아래와 같습니다.

- 지원자 본인 확인 : 성명(한글, 영문), 출생월일, 주소, 사진
- 채용 전형진행 : 자격·면허 관련사항, 경력사항, 병역사항 등
- 전형단계별 안내 및 합격자 발표, 기타 채용 관련 정보제공 : 전화번호, E-mail

[개인정보 보유 및 이용기간]

한국도로공사가 수집한 개인정보는 채용 관련 사실관계 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령 등 규정에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기할 것입니다.

※ 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있으나, 거부하는 경우 정상적인 채용 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

개인정보의 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 한국도로공사의 **민감정보** 수집 및 이용

[민감정보 수집 항목]

한국도로공사는 정보주체(본인)의 동의를 통해 아래의 민감정보를 수집·이용합니다.

- 필수정보 : **장애사항, 보훈사항**

[민감정보 수집 목적]

민감정보를 수집하는 목적은 아래와 같습니다

- 채용 전형진행 및 지원자격 확인 등

[민감정보 보유 및 이용기간]

한국도로공사가 수집한 민감정보는 채용 관련 사실관계 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령 등 규정에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 민감정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기할 것입니다.

※ 민감정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있으나, 거부하는 경우 정상적인 인력운영 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

민감정보 의 수집 및 이용에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
--------------------------------	------------------------------	----------------------------------

3. 한국도로공사의 **고유식별정보** 수집 및 이용

[고유식별정보 수집 항목]

한국도로공사는 정보주체(본인)의 동의를 통해 아래의 고유식별정보를 수집·이용합니다.

- 필수정보 : **운전면허번호**(해당시)

[고유식별정보 수집 목적]

고유식별정보를 수집하는 목적은 아래와 같습니다.

- 채용 전형진행 및 지원자격 확인

[고유식별정보 보유 및 이용기간]

한국도로공사가 수집한 고유식별정보는 채용 관련 사실관계 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령 등 규정에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 고유식별정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기할 것입니다.

※ 고유식별정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있으나, 거부하는 경우 정상적인 인력운영 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

고유식별정보 의 수집 및 이용에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
----------------------------------	------------------------------	----------------------------------

4. 한국도로공사의 제3자 제공 동의

한국도로공사는 입사지원시 수집된 귀하의 개인정보는 채용 절차의 진행을 위하여 다음과 같은 경우에 한하여 제3자에게 제공되며, 관련 법령에서 허용되는 경우를 제외하고는 그 외의 제3자에게는 제공하지 않습니다.

개인정보를 제공받는 자	개인정보 이용(제공)목적	제공하는 개인정보의 항목
지방보훈청, 장애인고용공단 등	보훈대상자 등 취업통보 및 진위확인	성명, 출생월일, 보훈번호 등
자격시험 실시기관 등	자격사항 진위여부 확인	성명, 출생월일, 자격증 정보 등
경력 발급 기관	지원자 경력 사항 확인	성명, 출생월일, 발급증명서 내용 등

개인정보를 제공받는 자는 이용 목적이 달성된 후 파기합니다.

위 개인정보의 제3자 제공에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
-------------------------	------------------------------	----------------------------------

5. 한국도로공사의 개인정보보호

[개인정보보호를 위한 제도적 장치]

한국도로공사는 귀하의 소중한 개인정보를 보호하기 위하여 개인정보보호법에 의한 별도 개인정보처리방침을 수립하여 운영하고 있으며, 별도의 개인정보보호책임자를 두어 개인정보를 관리하고 있습니다.

[개인정보보호 관련 의견수렴]

개인정보보호와 관련하여 문의사항이 있으신 경우에는 한국도로공사 인사부 (054-811-2118)로 연락하여 주시기 바랍니다. 상기사항 이외에 기타 개인정보침해에 대한 상담이 필요하신 경우에는 한국인터넷진흥원(개인정보침해센터) 또는 개인정보분쟁조정위원회에 신청하실 수 있습니다.

기타 한국도로공사의 개인정보처리방침에 관한 사항은 홈페이지를 참조하시기 바랍니다.

※ 정보제공에 동의하지 않을 수 있으나, 그에 따른 책임은 본인에게 있음

2026년 월 일

지 원 자 : (서명)

한국도로공사 사장 귀하

경력확인증명서			
■ 성명		■ 휴대전화	
■ 근무구분	☐ 국책 연구기관, 공기업 및 대학연구소 (☐ 정규직 ☐ 비정규직) ☐ 대학교수 (☐ 대학교수 * 전임강사 이상 ☐ 전임강사 미만) ☐ 동종 사기업 연구기관 (☐ 정규직 ☐ 비정규직) ☐ 기타()		
■ 근무기관 및 근무부서	○ 근무기관명 : ○ 근무부서명 :		
담당 업무	직위	취업형태	수행기간(년. 월. 일.)
■ (예시)OO분석	연구원	정규직/ 비정규직 중 택일	. . . ~ . . . (0년 0개월)
2026. . . .			
발급기관장 (인)			
※ 발급담당자 : (부서명) (성명) (연락처)			
한국도로공사사장 귀하			
공지사항			
<작성요령> ○ 근무구분 : 예시된 항목 중 선택 ☒ (취업형태도 선택) ○ 근무기관 및 근무부서 : 공식 근무기관 및 근무부서명을 구체적으로 기입 ○ 담당업무 및 수행기간 : 담당업무, 직위, 취업형태, 수행기간을 구체적으로 기재 ○ 발급기관장 표기 및 직인 날인 ○ 발급담당자 : 부서명, 성명, 연락처 기재 ※ 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 증빙서류는 별도 발급 (경력확인증명서와 대조하여 일치하지 않는 경우, 경력이 인정되지 않을 수 있음에 유의)			

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	생년월일
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국도로공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

지원기관 문의처

구 분	문 의 처
본사	인력처 인사부 경상북도 김천시 혁신8로 77 ☎ 054-811-2118 전자우편(oieo@ex.co.kr)